JOURNAL OF SOCIAL AND HUMANITIES SCIENCES RESEARCH

Open Access Refereed e-Journal & Refereed & Indexed

Article Type	Research Article	***Accepted / Makale Kabul***	28.02.2019
Received / Makale Geliş	02.12.2018	***Published / Yayınlanma***	28.02.2019

AİLE İŞLETMELERİNDE BİLGİ İFŞASI: KAVRAMSAL BİR DEĞERLENDİRME

INFORMATION DISCLOSURE IN FAMILY BUSINESSES: A CONCEPTUAL EVALUATION

Dr. Öğr. Üyesi Esra Gökçen KAYGISIZ

/ ,

ORCID: 0000-0002-4950-9508

Prof. Dr. Adnan ÇELİK

/ ,

ORCID: 0000-0002-8538-9937

Öğr. Gör. Mehmet KAPLAN

/ ,

ORCID: 0000-0002-1359-1028

ÖZET

erinde

Anahtar Kelimeler:

ABSTRACT

Whistleblowing is expressed as the behavior of employees at any level of management to inform the competent person or persons within or outside the organization of any act of morality, illegal or illegitimate actions or activities carried out by other employees within the enterprise. In the literature, the study considers the concept of information disclosure in the family businesses, since it is considered as a field which is studied in different ways and depending on the different fields of application both in the public and private sectors, although it is insufficient to work in family businesses as a field that is constantly examined within the private sector. The study makes recommendations to the managers of the family businesses.
Keywords: Businesses, Family Businesses, Whistleblowing.

1. GİRİŞ

2. BİLGİ İFŞASI

organizational

gibi kelimelerle daha net ifade edilmektedir.

Brown (2008: 14) ise r

-

-

ve bunlara ai -

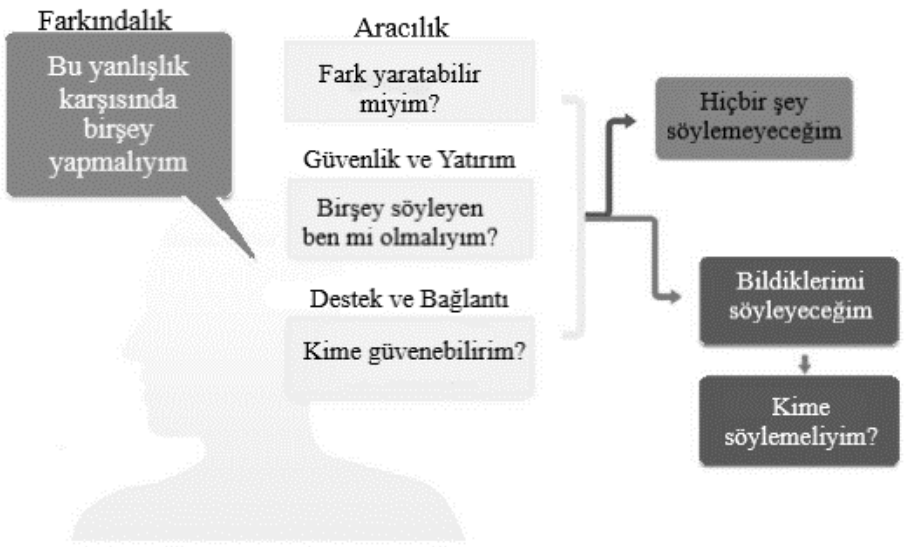
, 2007: 10).

İçsel ifşa: *Kurum içinde çalışan kişinin algıladığı, karşılaştığı yanlış, etik ve yasa dışı uygulamaları işletme içinde çözmek için sorunu kendi yöneticisine ya da üst yönetime bildirmesidir. Lewis'e göre (2006), bir yönetici açısından, çalışanının kurum içindeki*

yanlışlıkları ilk önce kendisi ile iletişime geçerek amirine bildirmesi, o yanlışın örgüt dışına duyurulmadan düzeltilmesi adına oldukça önemlidir (Yılmaz, 2015: 66).

Dışsal ifşa: *Kurum içinde çalışan kişinin algıladığı, karşılaştığı yanlış, etik ve yasa dışı uygulamaları ve ifşa etmek istediği bilgiyi işletme dışındaki bireye, medyaya ya da resmi kurumlara bildirmesidir (Ergun vd., 171).*

Bu karar alm -



Şekil 1.

Kaynak: Ethics Resource Center. (2012). Inside The Mind Of A Whistleblower. A Suppelemental Report of the National Business Ethics Survey. s. 2. USA.

-

ve

(ERC, 2012: 2-15).

-

3. AİLE İŞLETMELERİNDE BİLGİ İFŞASI

engellemek

bu

etkilenecektir.

belirtmektedir.

4. TARTIŞMA VE SONUÇ

etmektedir.

KAYNAKÇA

stleblowing) Niyeti:

-26.

15/41: 78-100.

Social and Educational Sciences: 4/7: 43-62.

Bouville, M. (2007). Whistle-Blowing and Morality. Journal Of Business Ethics. 1-12.

Candan, H

-330.

Ce

- - 88.

ma). Turkish Journal of Educational Studies, 4 (3).

-

Tezi. Amerika.

Choughri, R. (2018). The Impact of Whistle-Blowing Policy in Mitigating Potential Risks in Family

(Ijetemr). 4/1.

-118.

- 109.

Dungan, J. , Waytz, A. Ve Young, L. (2015). The Psychology of Whistleblowing. Current Opinion in Psychology. 6: 129 133.

Etik

l Bilimler Dergisi, 11 (2). 171.

Ethics Resource Center. . s. 2. USA.

Kaplan, B. T. (2018). Y *Akademik Sosyal Araştırmalar Dergisi*, *6*(68), 279 288.

X

Balkan ve Yakın Doğu Sosyal Bilimler Dergisi, *4*(1), 25 32.

Etkisi *Journal of Social and Humanities Sciences Research*, *5*(27), 2997 3005.

Keskin,

38.

-61.

Liebenau, B. R. (2006). Whistleblowing Rules: Best Practice; Assessment and Revision of Rules

IPOL/D/CONT/ST/2005_58.

-271.

etim Bilimleri Dergisi. 4(2): 167-176.

-194.

Papatya, G., Papatya, N., Dalgar, H. ve A Devri Portsan Mermer A -

Park Toward Different Forms of Whistleblowing: A Comparison of South Korea, Turkey, and the U.K. Journal of Business Ethics. (82). 929 939.

Tepki ve Vicdani Red Davr Mercek Dergisi. 1(13): 1-13.

-148.