



JOURNAL of SOCIAL and HUMANITIES SCIENCES RESEARCH (JSHSR)

Uluslararası Sosyal ve Beşeri Bilimler Araştırma Dergisi

Received/Makale Geliş 02.07.2021
Published /Yayınlanma 31.08.2021
Article Type/Makale Türü Research Article

Citation/Alıntı: Kaplan, M. (2021). Stratejik Yönetimin Amme İdaresi Dergisi'ndeki Gelişim Seyrinden Bir Parça (2011-2020). *Journal of Social and Humanities Sciences Research*, 8(73), 2208-2214.
<http://dx.doi.org/10.26450/jshsr.2655>



Dr. Mehmet KAPLAN

<https://orcid.org/0000-0002-1359-1028>

Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi, Şarkikaraağaç MYO, Yönetim ve Organizasyon Bölümü, Isparta/
TÜRKİYE

STRATEJİK YÖNETİMİN AMME İDARESİ DERGİSİ'NDEKİ GELİŞİM SEYRİNDEN BİR PARÇA (2011-2020)

A PART OF THE DEVELOPMENT COURSE OF STRATEGIC MANAGEMENT IN THE JOURNAL OF PUBLIC ADMINISTRATION (2011- 2020)

Issue/Sayı: 73

Volume/Cilt: 8

jshsr.org

ISSN: 2459-1149

ÖZET

Bir bilim dalının ya da alanın bir ülkedeki durumunu anlayabilmek ve inceleyip değerlendirebilmek için en önemli kaynaklardan biri o alanla ilgili çalışmaların yer aldığı bilimsel akademik dergiler olmaktadır. Bu dergiler o alandaki gelişimi etkin bir şekilde ortaya koyan hafıza niteliği taşımaktadır. Bu çalışma da stratejik yönetimin Türkiye'deki gelişim seyrinin son zamanlardaki yapısını Amme İdaresi Dergisi üzerinden ele almıştır. Çalışma makalelerin demografik bulgularının ve içeriksel değerlendirmesini ortaya koymaktadır. Demografik bulgularda çalışmaların sayısını, konuları, unvanları ve üniversiteleri betimleyen; içeriksel değerlendirme de araştırmaların yöntemini, örnekleminin, veri toplama tekniğini ve analiz tekniğini ortaya koymuştur. Çalışma stratejik yönetimin gelişim seyrini ele alan çalışmalara katkıda bulunmayı amaçlamaktadır.

Anahtar Kelimeler: Stratejik Yönetim, Amme İdaresi Dergisi, 2011-2020.

ABSTRACT

One of the most important sources for understanding, examining and evaluating the situation of a branch of science or field in a country is scientific academic journals that include studies on that field. These journals have the quality of memory that effectively reveals the development in that field. In this study, the recent structure of the development of strategic management in Turkey has been discussed through the Journal of Public Administration. The study reveals the demographic findings and contextual evaluation of the articles. While describing the number of studies, subjects, titles and universities in demographic findings; The contextual evaluation also revealed the research method, sample, data collection technique and analysis technique. The study aims to contribute to the studies that deal with the development of strategic management.

Keywords: Strategic Management, Journal of Public Administration, 2011-2020.

1. GİRİŞ

Türkiye'nin en köklü dergilerinden biri olan Amme İdaresi Dergisi'nde stratejik yönetim alanının gelişim öyküsünü betimlemeye yönelik bir çalışma olan bu çalışma ilgili yazını ölçme ve değerlendirmeye yöneliktir. Amme İdaresi Dergisi, Türkiye ve Orta Doğu Amme İdaresi Enstitüsü tarafından 1969 yılında yayınlanmaya başlayan ve ilgili kurumun Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi'ne bağlanması sonrasında bu kurum tarafından yayınlanmaya devam eden üç aylık bilimsel akademik bir dergidir. İlk sayıdan itibaren derginin yayınlanması devam etmekte ve Türkiye'de kamu yönetimi, işletme yönetimi, örgütsel davranış, insan kaynakları yönetimi, stratejik yönetim gibi alanlarda farklı kişilerin makalelerini yayınladığı bir dergi hüviyetindedir.

Bu çalışma stratejik yönetim alanına bağlı olarak Amme İdaresi Dergisi'nin 2011-2020 yılları arasındaki son 10 yıllık incelemiştir. İnceleme stratejik yönetimin gelişim öyküsünün ortaya konmasına yönelik gerçekleştirilmiştir. Araştırma yapılırken öncelikle makalelerin demografileri (yıllar, konular, yazarların unvanları ve üniversiteleri) ele alınmıştır. Daha sonra ise makalelerin içerikleri; teorik gerekçeler, araştırma yöntemleri, örneklemeleri, veri toplama tekniği ve analiz tekniği belirlenmiştir. Bu amaca bağlı olarak çalışmada yazın ölçme ve değerlendirme analizi yapılarak çeşitli bulgulara ulaşılmıştır. Bu incelemelere bağlı olarak mevcut durum ortaya konmuş ve gelecek araştırmalar için araştırmacılara ve uygulayıcılara önerilerde bulunulmuştur.

2. KAVRAMSAL ÇERÇEVE

Bir bilim dalının ya da alanın bir ülkedeki durumunu anlayabilmek ve inceleyip değerlendirebilmek için en önemli kaynaklardan biri o alanla ilgili yapılmış lisansüstü tezler, bir diğeri o alanla ilgili olan kongreler ve kongrelerde sunulan bildiriler iken üçüncüsü ise o alanda yapılmış çalışmaların yer aldığı bilimsel akademik dergiler olmaktadır (Kaplan ve Kaplan, 2020).

Stratejik yönetim alanında yapılan lisansüstü tezlerin ele alındığı çalışmalar yazında yer almaktadır. Türkiye'de alanla ilgili yapılmış tezleri dikkate alan çalışmalar alana yönelik bütüncül bir bakış açısı sunması, öne çıkan konuları, üniversiteleri, danışmanları ve incelenen sektörleri dikkate alması açısından önemli olmaktadır (Duygulu ve Sezgin, 2015: 13-25; Samur ve Kavruk, 2016: 600-604; Coşkun ve Tabak, 2016: 290-299). Stratejik yönetim alanında yapılan çalışmaların incelendiği kongrelerdeki bildirileri ele alan birçok çalışma da yer almaktadır. Bu çalışmalar alandaki çalışmaların seyrini, yöntemlerini, yönetime yönelik tartışmaları ele almış ve alanın sorunlarına yönelik katkılarda bulunmuşlardır (Kızıldağ ve Özkara, 2016: 611-631; Keleş Tayşir, Ülgen & Yavuz, 2017: 283-295; Kaplan ve Bedük, 2019). Son olarak da bu çalışmanın da konusunu oluşturan alanda yer alan bilimsel akademik dergilerdir. Nitekim alanda bu konuda da yapılmış önemli çalışmalar bulunmaktadır (Üsdiken ve Pasadeos, 1992: 107-134; Üsdiken ve Pasadeos, 1993: 73-93; Üsdiken, Selekler & Çetin, 1998: 57-87; Erdemir, 2009: 7-12; Palakar Alkan ve Karamustafa, 2018: 274-285).

Bilimsel akademik dergilerin dört işlevi bulunmaktadır. İlk olarak dergiler “kaydetme” işlevine sahiptir. Bu işlev araştırmanın kim/kimler tarafından yapıldığının ve ne zaman yapıldığının kaydedilmesidir. İkinci olarak “onaylama” işlevi bulunmaktadır ki, bu işlev de yayınlanan araştırmaların hakemlik ve editörlük mekanizmasıyla test edilip onaylanmasıdır. Üçüncü işlev “duyurma” işlevidir. Duyurma işlevi ile makaleye yönelik farkındalık yaratılarak ilgililerle (öğrenciler, araştırmacılar ve uygulayıcılar) paylaşma gerçekleşmektedir. Son işlev ise “arşivleme” işlevidir. Bu işlevle bilgi birikiminin saklanması ve gelecekte erişilebilir olması için çabalar gerçekleşmektedir (Kingsley, 2007: 211-221; Zincir, 2019: 1179-1191).

3. ARAŞTIRMANIN YÖNTEMİ

Araştırmanın amacı; stratejik yönetimin gelişim öyküsünün Amme İdaresi Dergisi'ndeki son 10 yıllık periyodunu betimlemektir. Yazında daha önce Amme İdaresi Dergisi üzerine yapılan çeşitli çalışmalar bulunmaktadır. Sözelimi, Berkman ve Kozan (1979) Amme İdaresi Dergisi'nde 1968-1977 yılları arasında yayınlanan 269 makaleyi konu, yöntem, yazar ve yıllara göre dağılım açısından inceleyerek; yönetim biliminin gelişmesinde önemli bir arşiv olduğunu belirtmişlerdir. Berkman (1987) Amme İdaresi Dergisi'nde yayınlanan makaleleri konu, veri-türü ve yazarı bakımından incelemiştir. 1968-1987 yılları arasında yayınlanan 503 makale üzerinden gerçekleşen çalışmada alanın mevcut durumunun tespiti yapılmıştır. Başka bir çalışmada Üsdiken ve Pasadeos (1992), Türkiye'deki yönetim yazınının zaman içinde gösterdiği gelişmeyi, yönetim konularını ana yayın alanlarından biri olarak gören ve kesintisiz yayına devam eden dergiler (Amme İdaresi Dergisi, Eskişehir Anadolu Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi Dergisi, ODTÜ Gelişme Dergisi) odaklı incelemişlerdir. Amme İdaresi Dergisi'nin 1975-1989 yılları arasındaki çalışmalarından 57 makale atıf yoğunluğu bakımından değerlendirmeye alınmıştır. Değerlendirme sonucunda atıf yoğunluğu bakımından bu yıllar arasında önemli bir değişimin olmadığı görülmektedir. Başka bir çalışmada ise Üsdiken ve Pasadeos (1993) yukarıda yer alan dergilere “Örgütler ve Yönetim” sınıflandırması yaparak 120 makale üzerinden ortak atıf analizi gerçekleştirmişlerdir. Çalışmanın sonucunda Türkiye'de örgütler ve yönetim alanındaki akademik faaliyetlerin esas olarak yol gösterici yaklaşımların altında geliştiği tespit edilmiştir. Üsdiken vd. (1998) yaptıkları çalışmada Türkiye'deki yönetim yazınına egemen olan anlayışın oluşumunu “Sevk ve İdare Dergisi” üzerinden 1966-1978 yılları arasındaki yönetim konularıyla ilgili makaleler üzerinden yapmışlardır. Bu incelemede “makalenin esas niyeti, Türkiye ortamına ilgi ve yönetim modelleri” boyutlarıyla gerçekleştirilmiştir.

Kaplan ve Kaplan (2020) Amme İdaresi Dergisi'nde yer alan çalışmaları "Örgütsel Davranış" temalı olarak incelemiştir. Bu çalışma kapsamında da stratejik yönetim çalışmalarının mevcut durumu analiz edilmiş ve seyri ortaya konulmuştur.

3.1. Araştırmanın Varsayımları ve Kısıtları

Her araştırmada olduğu gibi bu araştırmanın da belli başlı kısıtları bulunmaktadır. Bu bağlamda araştırmanın varsayımları ve kısıtlarını aşağıdaki gibi sıralamak mümkündür;

- *Analiz kapsamına alınan tüm makaleler makalelerin demografisini ve makalelerin içeriğini esas alarak gerçekleştirilmiştir.*
- *Makalelerin bilimsel esaslara göre hazırlandığı kabul edilmiştir ki; ilgili derginin hem editöryal ekibinin hem de hakemlerin nitelikli değerlendirme yaptığı varsayılmıştır.*
- *Araştırmada yer alan makaleler; 2011-2020 yılları arasında yer alan derginin sayılarındaki stratejik yönetim alanındaki makalelerdir.*
- *Veri kaynağı olarak Amme İdaresi Dergisi arşivi kullanılmıştır. Bu veri kaynağı dışında bulunan dergiler araştırma kapsamına alınmamıştır.*

3.2. Kullanılan Yöntem

Belirli akademik alanlar içinde yapılmış bilimsel çalışmaların incelenmesi, o alanın derinliği, yaygınlığı ve etkisi hakkında bilgi verebilmekte; araştırmaların kapsamı hakkında genel görünümü ortaya çıkarabilmektedir (Pekdemir, Sözüer, Yaşlıoğlu & Ceran, 2016: 82) ve böylelikle makalelerin işlevlerinin daha sağlıklı bir şekilde gerçekleşmesine imkân vermektedir (Kaplan ve Kaplan, 2020). Bu çalışmada yöntem olarak yazın ölçme ve değerlendirme kullanılmıştır. Yazın ölçme ve değerlendirme akademik yayınların çeşitli unsurlarının analizlere tabi tutulması ve incelenmesini ifade etmekte¹ ve dokümanlardan yararlanmaktadır (Sığırı, 2018: 248-249; Yıldırım ve Şimşek, 2011: 187-189). Söz konusu incelemeler, yazında belirli bir kapsamdaki araştırmaları derlemek, karşılaştırmak, farklı bakış açılarını sentezlemek, zaman içindeki değişimi belirlemek amacı ile yapılmaktadır (Pekdemir vd., 2016: 82). Söz konusu yöntem kullanılarak bu çalışmada 2011-2020 yılları arasındaki Amme İdaresi Dergisi'nde yer alan makaleler çeşitli kriterler açısından incelenmiş ve mevcut durumun analizi yapılmıştır. Bu yöntem kullanılırken öncelikli olarak "stratejik yönetim" alanındaki konulara odaklanmak için alanda yer alan çeşitli kaynakların içeriğinden yararlanılmıştır. Bu kaynaklarla ilgili bilgiler aşağıda yer alan Tablo 1'de sunulmuştur.

Tablo 1: Yararlanılan İçeriklerin Kaynakları

Yazarlar	Kitap İsimleri
Ömer Dinçer (1998)	Stratejik Yönetim ve İşletme Politikası
Hayri Ülgen ve S. Kadri Mirze (2004)	İşletmelerde Stratejik Yönetim
Tahir Akgeçici (2018)	Stratejik Yönetim
Erol Eren ve Ata Özdemirci (2018)	Stratejik Yönetim ve İşletme Politikası
İsmet Barutçugil (2013)	Stratejik Yönetim 101
Recai Coşkun (2016)	Stratejik Yönetim Kuram ve Uygulama
Yunus Zengin ve Serkan Naktiyok (2019)	Stratejik Bilinç ve Örgütsel Değişim
Mehmet Kaplan (Edi.) (2021)	Strateji Yönetim Bağlam Çerçevesinde Güncel Okumalar

Yararlanılan içeriklerin kaynakları Tablo 1'de de görüldüğü üzere hem stratejik yönetimin ders kitaplarını hem de stratejik yönetim ile ilgili güncel konuların yer aldığı kitapları dikkate almıştır. Dolayısıyla konu bakımından benzerlik ve farklılık olarak bir ele alışı gerçekleştirilmiştir. Ancak burada çalışmanın ulusal bir kongre için hazırlanmış olması ve incelenen derginin de ulusal nitelikte olmasından dolayı herhangi bir yabancı kaynak analizi yapılmamıştır.

3.3. Araştırmanın Bulguları

Araştırmanın bulguları iki başlık halinde değerlendirilmiştir. Buna göre ilk bulgular makalelerin demografik yapısını ifade etmektedir. Makalelerin demografisinden kasıt makalelerin yıllar, çalışma sayıları, konular, yazarların unvanları ve yazarların üniversiteleri bakımından bir betimleme yapmaktır (Kaplan, 2021). İkinci başlıkta ise makalelerin içeriklerine yönelik bulgular ele alınmıştır. Bu bulgularda

¹ Bilinen ismiyle "bibliyometrik analiz" kavramı bu çalışma boyunca "yazın ölçme ve değerlendirme analizi" olarak kullanılmıştır. Bu Türkçeleştirme önerisi 6. Örgütsel Davranış Kongresi'nde Doç. Dr. Gürcan Papatya tarafından özel oturumda önerilmiş ve sonrasında Papatya (2019) çalışmasında yazına geçirilmiştir. Bu öneri uygun ve yerinde bulunarak bu çalışmada ilgili şekilde kullanılmasına karar verilmiştir.

ise makalenin kuramsal yönüne bağlı olarak araştırma yöntemi, araştırmanın örnekleme, veri toplama tekniği ve analiz tekniği betimlenmiştir. Böylelikle Amme İdaresi Dergisi'nde stratejik yönetimin gelişim seyrinin içeriksel yönü ortaya konulmuştur.

3.4. Makalelerin Demografik Bulguları

İlk başlıkta makalelerin demografik bulguları ortaya konulmuştur. Bu bulgular Tablo 2'de görüldüğü üzere yıllar, çalışma sayısı, konular, araştırmacıların unvanları ve araştırmacıların üniversiteleri/kurumları bağlamında ortaya konulmuştur.

Tablo 2: Makalelerin Demografik Bulguları

Yıllar	Çalışma Sayısı	Konular	Unvanlar	Üniversiteler
2011	7	Liderlik, İşletme Yönetimi, Stratejik Yönetim, Yönetim Stratejisi, Kriz Yönetimi, Kurumsal Değişim, Stratejik Plan	DÖÜ-Prof. Dr., DÖÜ, Dr., Dr.-Dr.-Prof. Dr., Dr. Öğr., Dr.-Prof. Dr., Dr.	Toros-Başkent, Çankırı Karatekin, Başbakanlık, Genel Kurmay Başkanlığı-Özel Sektör-Stratejik Araştırmalar Enstitüsü, Polis Akademisi Başkanlığı, Çankaya-TODAİE, Başbakanlık
2012	5	Danışmanlık, Liderlik, Örgütsel Değişim, Kurumsal Sosyal Sorumluluk, Kurumsal Karne Modeli,	DÖÜ, Prof. Dr.-Dr., DÖÜ, Prof. Dr.-Dr. Öğr., DÖÜ	Ağrı İbrahim Çeçen, Mevlâna-İçişleri Bakanlığı, Koç, İTÜ-Özel Sektör, İnönü
2013	3	Hatalardan Öğrenme-Örgütsel Değişim, Stratejik Yönetim ve Stratejik Planlama, Kurumsal İmaj Yönetimi	Prof. Dr. (2)- Doç. Dr. (2)- Dr. Öğr. (2), Dr., Prof. Dr., Dr. Öğr.	Gebze Yüksek Teknik Enstitüsü (6), Polis Akademisi Başkanlığı, Gazi Üniversitesi (2)
2014	1	Yönetimsel Kontrol	Doç. Dr.	Yıldırım Beyazıt
2015	1	Liderlik	Dr. Öğr., Prof. Dr.	Kara Harp Okulu, Başkent
2016	1	Dönüştürücü Liderlik ve Etkileşimci Liderlik	Prof. Dr., Dr.	Atatürk, İçişleri Bakanlığı
2017	2	Güç İlişkileri, Kuramsal Mantıklar	Dr., Dr.	Uşak, Uludağ
2018	3	Yetenek Yönetimi, Paradoksal Liderlik, İş İdeolojisi, Yönetim Düşüncesi	DÖÜ (2), Dr., Prof. Dr.	İstanbul Ticaret, İstanbul Medipol, Başkent (2),
2019	2	Organizasyon Teorileri, Yaratıcı Endüstriler	Dr. Öğr., Doç. Dr.	İstanbul Şehir, Hacettepe
2020	-	-	-	-

Yukarıdaki Tablo 2 değerlendirildiğinde 2011 ile 2020 yılların arasındaki stratejik yönetim odaklı toplamda 24 çalışmanın olduğu görülmüştür. Bu çalışmalarda 29 konu işlenmiş ve 20 farklı konu çalışılmıştır. En çok çalışılan konu liderlik konusudur. Liderlik konusu 6 kez çalışılmıştır (%29.69). Daha sonra ise 3 kez (%10.34) kurumsal değişim/örgütsel değişim konusu ve 2'şer kez (%6.90) stratejik yönetim ve stratejik planlama konuları çalışılmıştır. Makaleler farklı 39 yazar tarafından yazılmıştır. Yazarların akademik unvanları ağırlığı (Prof. Dr.) ve (Dr.) unvanlarındadır (11'er kez-%28.20). Düşündürücü olan ise araştırma görevlilerinin bu anlamda hiçbir çalışma yayınlamamasıdır.² Yazarların üniversitelerine bakıldığında Gebze Yüksek Teknoloji Enstitüsü³'nün 6 yazarla ancak tek çalışmada yer aldığı sonrasında ise 3 ayrı çalışmada Başkent Üniversitesi'nin yer aldığı ifade edilebilir. Ayrıca 25 farklı üniversite ve kurumdan katkı bulunmakla birlikte; 6 vakıf üniversitesi yer almakta geriye kalan kamu üniversiteleri ile Genel Kurmay Başkanlığı, Kara Harp Okulu⁴, Polis Akademisi Başkanlığı, Stratejik Araştırmalar Enstitüsü, Başbakanlık ve İçişleri Bakanlığıdır.

3.5. Makalelerin İçeriksel Değerlendirmesi

İkinci başlıkta makalelerin içeriksel değerlendirmesine yönelik bulguları ortaya konulmuştur. Bu bulgularda araştırma yöntemi, araştırmanın örnekleme, veri toplama tekniği ve analiz tekniği yer almaktadır.

² Sadece bir kişi araştırma görevlisidir. Ancak o araştırmacı da doktora tamamlamıştır.

³ Bu üniversitenin yeni ismi Gebze Teknik Üniversitesi'dir.

⁴ Bu üniversitenin yeni ismi Milli Savunma Üniversitesi'dir.

Tablo 3: Makalelerin İçeriksel Değerlendirme Bulguları

Yıllar	Çalışma Sayısı	Araştırma Yöntemi	Araştırma Örnelemi	Veri Toplama Tekniği	Analiz Tekniği
2011	7	Kuramsal, Kuramsal, Nitel, Kuramsal, Kuramsal, Kuramsal	-, -, -, Özel Sektör Yöneticileri, -, -, -	-, -, -, Görüşme, -, -, -	-, -, -, Senaryo, -, -, -
2012	5	Kuramsal, Nicel, Kuramsal, Nicel, Nitel	-, Kamu Yöneticileri, -, Özel Sektör Çalışanları, Kamu Sektörü	-, Anket, -, Anket, Doküman	-, Korelasyon-Regresyon, -, Korelasyon-Regresyon, İçerik
2013	3	Nicel, Kuramsal, Nicel	Yöneticiler, -, Özel Sektör Çalışanları	Anket, -, Anket	Regresyon-Korelasyon, -, Korelasyon
2014	1	Kuramsal	-	-	-
2015	1	Nicel	Yöneticiler	Anket	Regresyon-Korelasyon
2016	1	Nicel	Kamu Çalışanları	Anket	Regresyon-Doğrulayıcı Faktör-Korelasyon
2017	2	Nitel, Nitel	Akademisyenler-Kamu, Üniversiteler	Görüşme, Doküman	İçerik Analizi (2)
2018	2	Kuramsal (2)	-	-	-
2019	2	Kuramsal (2)	-	-	-
2020	-	-	-	-	-

Yukarıda yer alan Tablo 3 incelendiğinde araştırma yöntemi bakımından kuramsal çalışmaların 14 çalışma ile ağırlıklı olduğu görülmüştür (%58.30). Araştırmanın örnekleme bakımından kamu sektörü ağırlığının olduğu, veri toplama tekniğinin yoğunluk olarak anket tekniğinde olduğu ve analiz tekniğinin korelasyon analizinde olduğu tespit edilmiştir.

4. SONUÇ ve ÖNERİLER

Bu çalışma yazın ölçme ve değerlendirme çalışması olarak gerçekleştirilmiştir. Amme İdaresi Dergisi'nin 2011-2020 yıllarını ele alan çalışmada sonuçlar genel olarak değerlendirildiğinde konulara göre konu çeşitliliği ve yönetim modalarının olduğu görülmektedir. Yazındaki başka çalışmalarda da yönetim modalarının hakimiyeti içerisinde bir durumun olduğu tespitleri bulunmaktadır. Sözelimi Kaplan ve Bedük (2019) "Lisansüstü İşletme Öğrencilerine" yönelik yaptıkları çalışmada benzer durumu tespit etmişlerdir.

Makalelerin demografik bulgularında son 10 yıldaki toplamda 24 makalede; konu çeşitliliğinin yüksek olduğu ifade edilebilir. Toplamda çalışılan 29 konudan 20'si farklı konudan oluşmaktadır. Ağırlıklı olarak liderlik konusu (6 konu) çalışılmıştır. Yazarların akademik unvanlarının "Prof. Dr." unvanı (11 kişi) ve "Dr." (11 kişi) unvanı ağırlığında yer aldığı ve üniversite olarak en çok katkı yapan üniversitenin Gebze Yüksek Teknoloji Enstitüsü olduğu görülmektedir. Makalelerin içeriksel değerlendirmesi bulguları bakımından makalelerde araştırma yöntemi olarak kuramsal yöntemin ağırlıklı olarak benimsendiği, örnekleme olarak kamu sektörünün çalışıldığı, veri toplama tekniği olarak anket tekniğinden yararlanıldığı ve son olarak analiz tekniği olarak korelasyondan yoğunlukla yararlanıldığı tespit edilmiştir.

Bu çalışmadan hareketle bundan sonraki çalışmalara yönelik çeşitli önerilerde bulunulabilir. Bu çalışmadaki yazın ölçme ve değerlendirme Amme İdaresi Dergisinin tümüne birden yapılabilir, araştırma zaman dilimi daha da genişletilebilir. Ayrıca stratejik yönetim alanına yakın alanlarda da bu tarz bir çalışmalar yapılabilir. Derginin doğuşundan, gelişime ve yönetim alanlarına katkısı ele alan çalışmalar üretilebilir. Dergideki makalelerin yöntemlerini ve yöntem sorunlarını dikkate alan başka çalışmalar da yapılabilir.

KAYNAKÇA

Akgemci, T. (2018). *Stratejik Yönetim*. Ankara: Gazi Kitabevi.

Barutçugil, İ. (2013). *Stratejik Yönetim 101*. İstanbul: Kariyer Yayınları.

- Berkman, Ü. & Kozan, K. (1979). Amme İdaresi Dergisi'nde yayımlanan makaleler üzerine bir inceleme. *Amme İdaresi Dergisi*, 12(1), 9-26.
- Berkman, Ü. (1987). Amme İdaresi Dergisi'nde yayınlanan makaleler ve Türk yönetim bilimi. *Amme İdaresi Dergisi*, 20(4), 19-42.
- Coşkun, H. E. & Tabak, A. (2016). 1995-2015 yılları arasında örgütsel davranış ve insan kaynakları yönetimi alanında dünya ne çalıştı, biz ne çalıştık? Sorusunun izini sürmek. 4. Örgütsel Davranış Kongresi Bildiriler Kitabı. (s. 290-299), 4-5 Kasım, Adana.
- Coşkun, R. (2016). *Stratejik Yönetim Kuram ve Uygulama*. Sakarya: Sakarya Yayıncılık.
- Dinçer, Ö. (1998). *Stratejik Yönetim ve İşletme Politikası*. İstanbul: Beta Yayınları.
- Duygulu, E. & Sezgin, O. B. (2015). Türkiye'de örgütsel davranış yazını doktora tezlerine yönelik bir inceleme. *İş ve İnsan Dergisi*, 2(1), 13-25.
- Erdemir, E. (2009). Türkiye'de yönetim/örgüt alanının gelişimi. *Eskişehir Osmangazi Üniversitesi İİBF Dergisi*, 4(1), 7-12.
- Eren, E. & Özdemirci, A. (2018). *Stratejik Yönetim ve İşletme Politikası*. İstanbul: Beta Yayınları.
- Kaplan, M. (2021). (Edi.). Kitap Üzerine Stratejik Giriş: Akademik Bağlamın Gündemi. *Strateji-Yönetim Bağlamı Çerçevesinde Güncel Okumalar*. (ss. 7-10). Konya: Eğitim Kitabevi.
- Kaplan, M. & Bedük, A. (2019). Lisansüstü İşletme Araştırmaları Kongresi'nde Yönetim ve Organizasyon Alanında Neler Oluyor? Bibliyometrik Bir Çalışma. (Y. Durmaz ve Z. Özgüner), *İşletme Araştırmaları*. (s. 77-108). Ankara: İKSAD.
- Kaplan, M. & Kaplan, B. T. (2020). Amme İdaresi Dergisinde Örgütsel Davranış Alanının İzini Sürmek: Yazın Ölçme ve Değerlendirme Çalışması (2008-2018). *Journal of Organizational Behavior Review*, 2(2), 138-148.
- Keleş Tayşir, N., Ülgen, B. & Yavuz, N. (2017). Örgütsel davranış yazınında ölçek geliştirme: Ulusal yönetim ve organizasyon kongresi bildirilerinin incelenmesi. *Pamukkale Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi*, 30, 283-295.
- Kızıldağ, D. & Özkara, B. (2016). Türkiye'de örgütsel davranış araştırmalarındaki yönelimler: Ulusal yönetim ve organizasyon kongresi örneği. *Yönetim Bilimleri Dergisi*, 14(28), 611-631.
- Kingsley, D. 2007. The journal is dead, long live the journal. *On The Horizon-The Strategic Planning Resource for Education Professionals*, 15(4), 211-221.
- Palakar Alkan, D. & Karamustafa, E. Y. (2018). Örgütsel davranış literatüründe bir inceleme: 2013-2017 yılları arasında uluslararası hakemli dergilerde yayımlanan makaleler üzerine içerik analizi. 6. Örgütsel Davranış Kongresi Bildiriler Kitabı, (s. 274-285), 2-3 Kasım, Isparta.
- Papatya, G. (2018). Özel Oturum. 6. Örgütsel Davranış Kongresi, Süleyman Demirel Üniversitesi, Isparta, 2-3 Kasım.
- Papatya, G. (2019). Türkiye Örgütsel Davranış Disiplininde "Nitelik" Tartışması: Yazın Vizyon Hareketliliği ve Etiyolojik Bir Yaklaşım. *Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi*, 6(2), 578-595.
- Pekdemir, I. M., Sözüer, A., Yaşlıoğlu, T. D. & Ceran, E. B. (2016). Yönetim ve organizasyon yazını üzerine inceleme: Bir ana bilim dalı akademisyenlerinin 2005-2014 yılları arasındaki yayınları. *İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi Dergisi*, 45, 81-93.
- Samur, Y. & Kavruk, D. (2016). Türkiye'de örgütsel davranış alanında yazılan tezlerin bibliyometrik analizi. 4. Örgütsel Davranış Kongresi Bildiriler Kitabı, (s. 600-604), 4-5 Kasım, Adana.
- Sığırı, Ü. (2018). *Nitel Araştırma Yöntemleri*. İstanbul: Beta Yayınları.
- Ülgen, H. & Mirze, K. (2004). *İşletmelerde Stratejik Yönetim*. İstanbul: Literatür Yayınları.
- Üsdiken, B. & Pasadeos, Y. (1992). Türkiye'de yayınlanan yönetimle ilgili makalelerdeki atıflar üzerine bir inceleme. *Amme İdaresi Dergisi*, 25(2), 107-134.

- Üsdiken, B. & Pasadeos, Y. (1993). Türkiye’de örgütler ve yönetim yazını. *Amme İdaresi Dergisi*, 26(2), 73-93.
- Üsdiken, B., Selekler, N. & Çetin, D. (1998). Türkiye’de yönetim yazınına egemen anlayışın oluşumu: Sevk ve idare dergisi üzerine bir inceleme. *Amme İdaresi Dergisi*, 31(1), 57-87.
- Yıldırım, A. & Şimşek, H. (2011). *Sosyal Bilimlerde Nitel Araştırma Yöntemleri*. Ankara: Seçkin Kitabevi.
- Zengin, Y. & Naktiyok, S. (2019). *Stratejik Bilinç ve Örgütsel Değişim*. Ankara: Gazi Kitabevi.
- Zincir, O. (2019). *Türk yönetim organizasyon yazınında çevresel sürdürülebilirlik ve ilişkili kavramların yeri: süreli yayınlar üzerine bir inceleme*. 27. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi Bildiriler Kitabı, (s. 1179-1191), 18-20 Nisan, Antalya.